

"OPOLNOMOČENJE DELAVCEV ZA BOLJŠE OBVEŠČANJE, POSVETOVANJE IN UDELEŽBO V KMETIJSKEM SEKTORJU"

Cilj projekta, ki je poimenovan »Opolnomočenje delavcev za boljše obveščanje, posvetovanje in udeležbo v kmetijskem sektorju«, je izboljšati obveščanje, udeležbo in posvetovanje delavcev v kmetijskem sektorju. V projekt so vključeni sindikati ter organizacije delodajalcev iz petih držav članic EU in dveh držav kandidatk (Italije, Španije, Poljske, Slovenije, Bolgarije, Srbije in Severne Makedonije). Projekt je finančno podprla Evropska komisija.

Projektne aktivnosti so obsegale podrobno raziskavo postopkov udeležbe v kmetijstvu, izmenjavo dobrih praks, pripravo različnih informativnih in izobraževalnih gradiv ter vrsto delavnic in okroglih miz.

Raziskava, izvedena v Sloveniji, je pokazala, da udeležba delavcev v vzpostavljeni praksi in delavci pogosto imajo pomembno vlogo v upravljanju podjetij, vendar so te razmere manj pozitivne v kmetijstvu kot v drugih sektorjih. Tako kot v številnih drugih državah, nekateri od razlogov so prevladovanje malih, družinskih kmetij, razmeroma malo število večjih podjetij in visok delež sezonskega dela.

Čeprav obstajajo tri organizacije delodajalcev in štirje sindikati, ki so dejavni na področju kmetijstva, razpoložljivi podatki kažejo, da le 2,5 % kmetijskih delavcev ima članstvo v sindikatu, v primerjavi z okrog 24 % na ravni celotnega trga dela. Vendar obstajata dve kolektivni pogodbi na ravni sektorja: Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije ter Kolektivna pogodba za kmetijsko dejavnost.

Kmetijska podjetja, kjer obstajajo postopki obveščanja in posvetovanja, se najpogosteje ukvarjajo z organizacijo dela, delovnimi pogoji, uvedbo novih tehnologij ter splošnim poslovanjem in poslovnimi rezultati podjetja. Vendar pogosto je poročano o težavi izvajanja postopkov obveščanja in posvetovanja, ki nastopijo šele nato, ko delodajalec sprejme odločitev.

Raziskava je pokazala tudi, da so postopki obveščanja in posvetovanja, vsaj v določenih podjetjih, pogosteje izvajani med epidemijo koronavirusne bolezni in v zvezi z organizacijo dela.

Glavni predlog za izboljšanje udeležbe delavcev v kmetijstvu, ki so ga podali slovenski partnerji, je bilo oblikovanje strukture upravljanja in udeležbe, ki vključuje različne predstavnike in sprejemanje odločitev ter spremljanje politik o podelitvi in o podnebnih spremembah.

